



Ateljee vzw Activiteitenverslag 2020

www.ateljeevzw.be

Ateljee 
Ons werk maakt sterk



2020: een bewogen jaar

De **coronacrisis** tastte het hart van onze missie aan, verwoord in onze baseline: "Ons werk maakt sterk". Door de lockdown moesten we onze werking stilleggen, sloten De Kringwinkels, bleven de restaurants zo goed als een volledig jaar dicht ...

Al snel beseften we dat we **voeling** moesten **houden met onze medewerkers**. Er werden verschillende initiatieven genomen: regelmatige belrondes door de medewerkers van de personeelsdienst, een interne Facebook-groep, een leuke postkaart ...

De situatie werd op de voet gevolgd. Bij beslissingen over (gedeeltelijke) heropeningen was het **bewaken van de gezondheid van onze medewerkers** cruciaal.

Ondertussen (9 juni 2021) is onze werking zo goed als volledig heropgestart. Het was hartverwarmend om te zien hoe gretig onze medewerkers het werk hervatten, zeker gelet op de extra maatregelen die we moesten nemen in het kader van Corona. Wij willen dan ook hen in de eerste plaats bedanken om de moed erin te houden en er opnieuw te staan om het verhaal van Ateljee mee vorm te geven.

Een verhaal met vele uitdagingen.

Maar de manier waarop we deze crisis aanpakten en doorstonden, mede dankzij een doeltreffend beleid in het verleden, illustreert dat we geen uitdagingen uit de weg gaan.

Ons werk maakt sterk.



Kris Coenegrachts
Voorzitter
Ateljee vzw &
De Loods vzw



Tom Wauters
Algemeen directeur
Ateljee vzw &
De Loods vzw



Nico

Magazijnier Ateljee U-Connect-site

Ons team hangt erg goed aan elkaar. Iedereen helpt elkaar. Het is lang geleden dat ik me op de werkvloer zo goed heb gevoeld. De lockdown was een financiële tegenvaller. Als je thuis zit, zie je je inkomsten kelderen.

Martin

Magazijnier Ateljee U-Connect-site

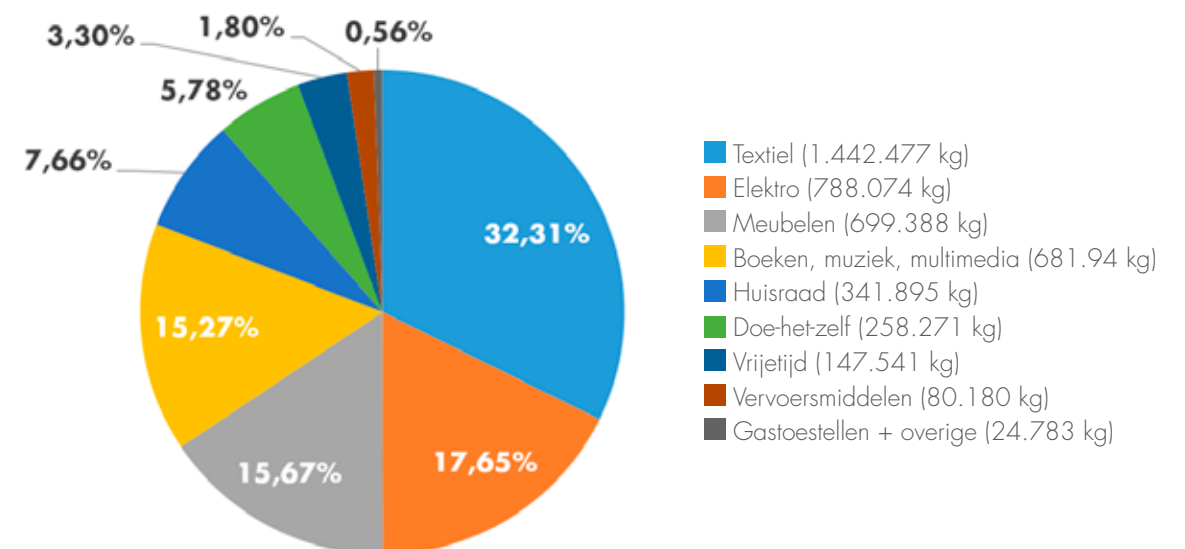
Toen De Kringwinkels gesloten waren, werkten we met vier man in de sortering. Een aparte ervaring. Het was ook slopend werk om een hele dag te doen.

De Kringwinkel

Wat schenken de mensen aan De Kringwinkel?

In 2020 zamelden we **4.464.559 kg** aan goederen in, een daling met 5,2% ten opzichte van vorig jaar. Gelet op de sluiting van de brengpunten en het niet ophalen van goederen tijdens de lockdown is dit een goed resultaat.

Wat kopen de mensen bij De Kringwinkel?



In 2020 realiseerden we met De Kringwinkels een **omzet van € 2.805.238,07**. Dit is een daling met ruim 26% ten opzichte van 2019.

Textiel blijft een cruciale productgroep voor De Kringwinkels. Veel klanten zijn op zoek naar een mooi aanbod en aantrekkelijke prijzen. Deze productgroep is **ook sterk in trek bij jongeren**. We merken eveneens dat veel mensen die het financieel moeilijk hebben, op zoek zijn naar betaalbare en kwaliteitsvolle kledij. De instroom van textiel is dan ook heel belangrijk.

Anne

Medewerker De Kringwinkel

Ik was bang om besmet te worden. In de winkel heb ik veel klanten moeten aanspreken die de regels niet naleefden. Dit gaf veel stress in ons team. Thuiszitten tijdens de lockdown was niet goed voor mijn mindset. Ik was erg blij toen ik terug aan de slag kon.

De Kringwinkel speelt een belangrijke rol in lokale hulpverlening



Isabel Van den Steen, coördinator De Kringwinkel Ateljee:

Mensen die het financieel moeilijk hebben kunnen bij ons terecht en krijgen een korting van 30% of gratis noodhulp. We doen dit in samenwerking met hulpverleners, OCMW, CAV ...

We probeerden deze dienstverlening tijdens de lockdown zoveel mogelijk te laten doorlopen. Hulpverleners konden de aanvragen mailen naar een voor dat doel ingesteld mailadres. Misschien is veel ellende wel achter gesloten deuren gebleven en krijgen we na de crisis pas de weerslag en dan zullen we weer graag helpen om wie het nodig heeft het duwtje in de rug te geven.



Johan

Medewerker De Kringwinkel

Ik werk al 18 jaar bij de boeken- en muziekafdeling in De Kringwinkel in de Brugsesteenweg. Mijn passie voor literatuur en muziek komt daarbij goed van pas. Tijdens de lockdown heb ik veel gefietst en mijn tante geholpen. Sommige klanten zijn weinig respectvol maar je leert daarmee omgaan. Ik heb geluk dat ik in een tof team zit en mijn verantwoordelijke eerlijk en open met ons omgaat.



Pascal
Medewerker Het Restaurant

*Ik ben gestart als arbeidszorg maar werk hier intussen vast.
Ik heb me hard verveeld toen ik verplicht thuis zat.
Laat mij maar in de keuken werken!*

Het Restaurant

De horeca-afdeling had het meest te lijden onder de coronacrisis. Onze medewerkers waren tijdelijk werkloos maar we konden uiteraard ook geen klanten ontvangen. De mensen die het financieel moeilijk hebben en in onze resto's een sociaal tarief genieten, hadden uiteraard het meest te lijden onder deze situatie. Ateljee speelde wel een belangrijke rol in een aantal initiatieven die zich richtten naar deze doelgroep.

2.000 maaltijden voor mensen in armoede

Tijdens de eindejaarsperiode konden 2.000 mensen in armoede genieten van een lekkere maaltijd dankzij een uniek project waarin we samenwerkten met **Voedselondersteuning Gent (VOG)**, **Ateljee** en **KRAS**. De maaltijden werden bereid door onze medewerkers, KRAS zorgde voor de verdeling van de maaltijden via de voedselondersteuningspunten. Op het menu: kalkoenfilet met romig sausje, gevulde appel en groene boontjes met rösti aardappelen en als dessert een huisbereid gebakje. VOG financierde het project: € 6 euro per hoofdgerecht en € 2 per dessert.



Tom Wauters, algemeen directeur Ateljee vzw:

*In 2020 bereidden we 1.000 maaltijden meer dan in 2019.
Dit kon mede dankzij de ondersteuning van de Sociale Dienst van Stad Gent.
De noden waren in coronacrisis ook nog groter dan andere jaren.
Door dit initiatief konden we mensen die het echt nodig hebben een lekkere maaltijd bezorgen. Dankzij de samenwerking met KRAS waren we er zeker van dat ze bij de juiste doelgroep terecht kwamen.*

OCMW/CAW-maaltijden



Olivier Mattheus, coördinator horeca:

Voor de OCMW/CAW-maaltijden waren 1 instructeur en 2 medewerkers aan het werk. Zij werkten op maandag, woensdag en vrijdag en bereidden gemiddeld tussen de 150 en 200 maaltijden (helpt dagschotel/helpt vegetarisch). Al deze maaltijden werden individueel verpakt in biologisch afbreekbaar materiaal en dienden voor de inloopcentra georganiseerd door het OCMW en CAW. Ook werd hierbij Parnassus als inloopcentra gebruikt. De maaltijden werden telkens met onze gekoelde wagen door een medewerker van het OCMW naar de 4 verschillende inloopcentra rondgebracht.



De horeca zal uiteindelijk pas op 9 juni 2021 opnieuw de deuren mogen openen.



Dré

Verantwoordelijke Het Restaurant

Onze medewerkers hebben een lange tijd thuis gezeten. Ik maakte mij vooral zorgen om de medewerkers in arbeidszorg. Zij komen vaak werken voor het sociaal contact. Zo durfde een medewerkster haar huis niet uitkomen en kwijnde ze thuis weg. Schrijnend. Zodra het kon, hebben we een systeem opgezet waarbij teams uit verschillende restaurants afwisselend aan de slag konden. Zo werden niet telkens dezelfde mensen opgeroepen.

trans-fair

Ellio-testevent



Begin maart, net voor de lockdown, organiseerde trans-fair een **opendeurweek** waar onder meer de revolutionaire **e-bike Ellio** getest kon worden.

Testkaravaan Oost-Vlaanderen

De Testkaravaan biedt sinds eind oktober 2020 **gratis fietsen aan** in **bedrijven** in Oost-Vlaanderen **die aandacht hebben voor duurzaam mobiliteitsmanagement**. Trans-fair zorgt ervoor dat de fietsvloot bij die organisaties geleverd worden. Organisaties die hier een beroep op deden zijn Torfs, AZ Sint Lucas en Jan-Palfijn.



Tim

Fietshersteller bij trans-fair

Al van mijn 16 jaar ben ik geboeid door fietsen. Ik ben heel technisch aangelegd en heb door de jaren heen veel expertise opgebouwd. De coronaperiode was moeilijk omdat de zorg voor mijn zieke vader helemaal op mijn schouders terecht kwam.

Fietsleasing Familiezorg

Hans Lootens, coördinator trans-fair:

Aan Familiezorg bezorgden we een 200-tal bedrijfsfietsen. We staan daarbij in voor het onderhoud en de herstelling van de fietsen. We werken hier ook samen met andere Kringwinkelcentra. Familiezorg is een grote klant die sinds 2019 voor tewerkstelling heeft gezorgd.



Gebrek aan onderdelen

Door de coronacrisis was er een gebrek aan fietsonderdelen en ontstonden er hallucinante leveringstermijnen. Dit heeft een ongelooflijk zware impact op de fietssector. De gevolgen zullen wellicht tot midden 2023 voelbaar zijn. We hebben gelukkig een mooi aantal fietsen op stock en doen onze uiterste best om elke klant zo goed mogelijk verder te helpen. Ik kan hierbij rekenen op een fantastisch team dat er volledig voor gaat.



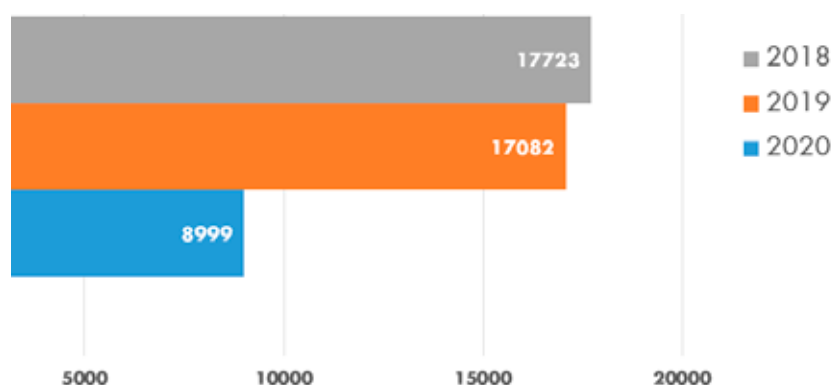
Datsun

Fietshersteller bij trans-fair

Ik had basiskennis van fietsen toen ik hier startte maar ik heb intussen erg veel bijgeleerd. Toen ik enkele maanden thuis zat door het coronavirus had ik niet veel om handen. Momenteel werken we afwisselend in teams een week wel en een week niet. Je constant aanpassen aan het werkritme is niet vanzelfsprekend.

Digipunten

Aantal bezoekers



Geert Deruyck, coördinator Digipunten:

Alle Digipunten in De Kringwinkels waren gesloten tijdens de lockdown van de winkels. Wij organiseerden wel samen een Digipunt bij de daklozenopvang in het ICC. Op die manier konden een aantal medewerkers aan de slag maar boden we ook toegang tot de digitale wereld bij een groep die daar sterk behoefte aan heeft. Stad Gent en CAW Oost-Vlaanderen organiseerden in de winter (december 2020 - maart 2021) de daklozenopvang in het ICC omdat de bestaande inloopcentra te klein zijn om mensen tijdens corona veilig op te vangen. Het bleek dat er bij deze mensen een grote nood was en is aan toegang tot de digitale wereld.



Eline

Medewerker textielsortering

Mijn job in de textielsortering bevalt me door de afwisseling. De eerste lockdown viel mee door het mooie weer maar bij de tweede én derde lockdown zat ik thuis bij slecht weer. Via de Facebookgroep Atelweetjes hield ik contact met mijn collega's. Het leuke aan die interne groep is dat je ook eens een grapje kan posten. Toen we terug aan de slag konden, was er erg veel werk door de grote instroom aan goederen. Maar ik blij dat ik weer aan het werk ben.

Duurzaam ondernemen

Ateljee behaalt het UNITAR-certificaat



Door onze inspanningen om de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen te bereiken, mochten we het UNITAR-certificaat in ontvangst nemen. Samen met 83 Vlaamse bedrijven zijn we bij de allereerste organisaties die het certificaat behaalden.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs - Sustainable Development Goals) zijn in 2015 door de Verenigde Naties vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030. Ze worden gepromoot als de wereldwijde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling.

De SDGs zijn van 2016 tot 2030 van kracht, en vervangen de millenniumdoelstellingen die eind 2015 zijn vervallen. Er zijn 17 doelstellingen en 169 onderliggende targets om deze doelen te operationaliseren.

Een greep uit de doelstellingen die Ateljee realiseerde:

- **Samenwerken in het internationaal netwerk ENSIE** (European Network of Social Integration Enterprises), een Europees netwerk dat lokale organisaties ondersteunt voor de ontwikkeling en integratie van sociale tewerkstelling bij hun overheden. We zijn actief lid van ENSIE en zoeken mee naar oplossingen op Europees vlak. Het 'samen sterk' moto geldt absoluut ook als het over sociale tewerkstelling gaat. Samen kunnen we op Europees niveau rond bepaalde regelgevingen meer bereiken dan in gespreide slagorde.
- **Plastiekarme restaurants:** aankoop van plastiekvrije maaltijdbakjes, rietjes en lepeltjes.
- **Inrichting van nieuwe burelen UCO.** De kantoren op de UCO site zijn zo ingepland en ingericht zodat er zeer rationeel met energie wordt omgegaan. De inplanting is gekozen zodat de kantoren geen invallend zonlicht hebben, het dak en de vloer optimaal geïsoleerd zijn en er toch veel licht binnen komt door de vele ramen.
- **Ontwikkeling competentiematrix:** om een duidelijk zicht te hebben op de individuele en gezamenlijke competenties werd er een competentiematrix opgesteld.
- **Implementatie vitaliteitsbeleid:** er werd een werkgroep opgericht die aan de hand van een gezondheidsmatrix bekijkt welke acties we kunnen ondernemen en welke verder kunnen worden verbeterd.
- **Recup design stimuleren door samenwerking Onbetaalbaar:** delen van de nieuwe Kringwinkel werden door de organisatie Onbetaalbaar ingericht met recup materialen die door ons werden afgedankt. Door creatief om te gaan met deze afgedankte goederen krijgt onze Kringwinkel een warme uitstraling en past de inrichting helemaal bij onze core business, namelijk maximaal hergebruiken van goederen. Ook nu nog zijn we voor Onbetaalbaar leverancier van afgedankt hout, textiel en meubilair.



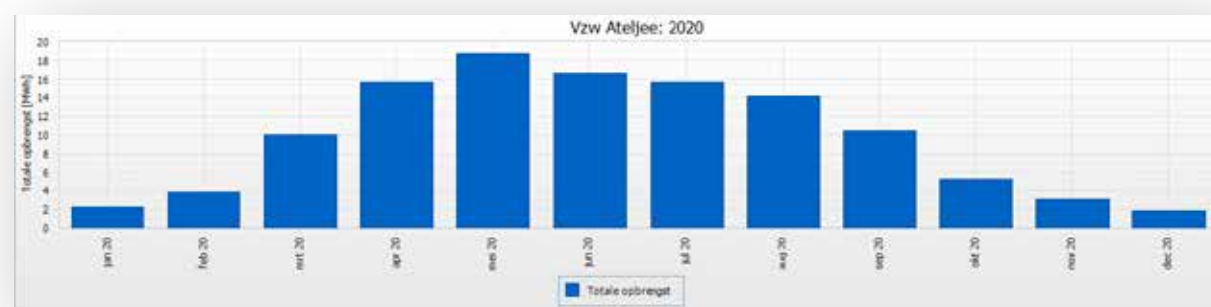
Steven Lambrecht, operationeel directeur:

Ik vind het een absolute meerwaarde om onze acties rond duurzaam ondernemen te kaderen binnen de 17 SDG's. Het is de wereldwijde standaard waar veel bedrijven mee aan de slag zijn.



Duurzame energie en water

Totale opbrengst zonne-energiepanelen gebouwen U-Connect:



Christoph Maes, coördinator facility:

Dankzij de zonnepanelen hebben we 130 ton CO₂-uitstoot bespaard!

Eind 2020 investeerden we in een app die ons waterverbruik meet en problemen met lekken opspoort zodat er geen water verloren gaat en dat we het verbruik permanent kunnen monitoren.



Gifty

Poetsmedewerker Ateljee U-Connect-site

Vroeger werkte ik in de keuken van Het Restaurant in de Vlaamsekaai maar nu ben ik aan de slag in het onderhoudsteam in UCO. Het werk bevalt me goed. Tijdens corona heb ik veel gestreken. Een hobby van mij (lacht). Thuis zitten is eigenlijk niets voor mij, ik moet werken om mij goed te voelen.

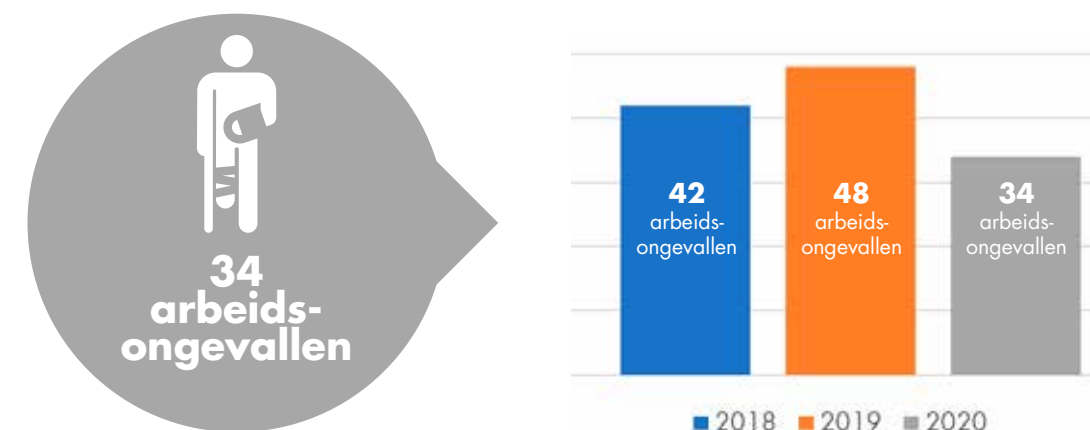
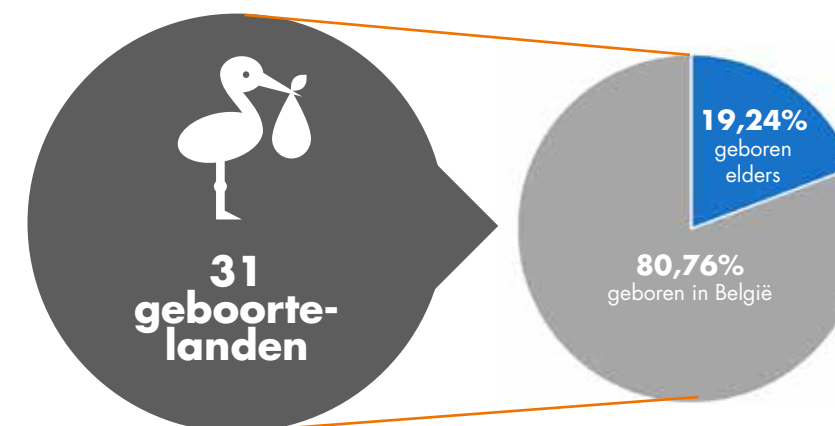
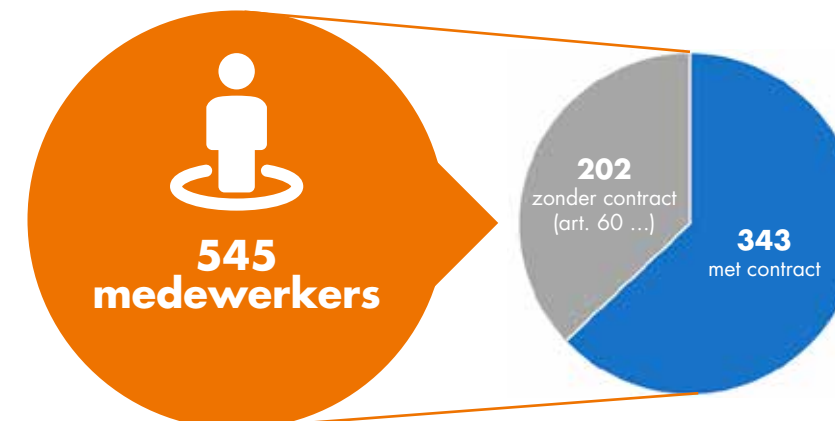


Carine

Medewerker Het Restaurant

Als longpatiënte was ik erg bang om besmet te worden. Echt een ellendige tijd. Ik heb 8 maanden in afzondering doorgebracht. Veel boeken gelezen en het huis gepoetst. Nu ik terug aan de slag ben, merk ik dat mijn conditie erop achteruit is gegaan. Momenteel hou ik nog steeds bewust afstand van iedereen. Ik zal pas gerust zijn als iedereen gevaccineerd is.

HR-beleid



2020: aandacht voor het welzijn van de medewerkers

Tijdens de lockdownperiodes hebben de arbeidsbegeleiders de medewerkers gemiddeld 10 keer opgebeld. Dat betekent dat er ongeveer 5.000 telefoongesprekken werden gevoerd. Afhankelijk van de noden duurden deze gesprekken 2 tot 30 minuten. 99 % vond het super dat we probeerden contact te houden op deze manier en ervaren het als een extra steun.



Werner Leemans, coördinator personeelsdienst en VTO:

Het waren bizarre tijden ... Door de lockdown verloren de medewerkers niet enkel een deel van het inkomen maar ook structuur, omkadering, fysieke en mentale uitdaging en bovenal de sociale contacten.

De eerste belrondes focusten we op de praktische zijde. We informeerden iedereen zo snel mogelijk zodat ze hun tijdelijke werkloosheid in orde konden brengen. Alle fysieke kantoren van de uitbetalingsinstanties waren gesloten en de telefoonlijnen overbelast: velen waren aan hun lot overgelaten.

Werner: *Het is niet voor iedereen evident om een uitkeringsaanvraag te lezen en correct in te vullen, laat staan te downloaden, af te drukken, te scannen en vervolgens te uploaden. Samen met de arbeidsbegeleiding en personeelsadministratie zijn we erin geslaagd iedereen die het nodig had hulp te bieden om alles correct in te dienen. Een dikke pluim voor onze arbeidsbegeleiders en personeelsadministratie.*

Eenmaal de praktische zaken geregeld, kwam de focus te liggen op het psychosociale welzijn van onze medewerkers. Dit onder de vorm van een welgemeende "Hoe gaat het met je?".

De antwoorden klonken zeer uiteenlopend, terzelfdertijd ook herkenbaar. Het merendeel had nog nooit zoveel gepoetst, anderen genoten van zeeën vrije tijd die ze konden doorbrengen met hun gezin. Anderen (her)ontdekten hun talenten als patisserie bakker, kunstenaar, fietscoureur of gamer.

Jammer genoeg stelde niet iedereen het even goed. Met het wegvallen van structuur en routine verloren sommigen zich volledig in hun alcohol- of drugverslaving. Anderen geraakten in totale afzondering, sommige uit angst de woning te verlaten, sommige omdat ze gescheiden leven van hun familie in het buitenland en sommige omdat hun collega's de enige sociale contacten zijn die ze hebben.

Werner: *Een aantal medewerkers had een bijzonder grote angst voor corona. Vooral degenen die risicopatiënt zijn en/of familieleden met extra risico. Onze arbeidsbegeleiders boden steeds een luisterend oor en ondersteuning waar mogelijk. Zo stonden ze bijvoorbeeld in nauw contact met begeleidings- en hulpinstanties om onze mensen gericht door te verwijzen naar gespecialiseerde hulp. Mensen konden ook (in nood) op gesprek komen op een veilige manier.*

Wat we vooral hoorden was hoeveel onze medewerkers hun collega's en werk misten. Na een tijd begonnen ook de financiële gevolgen (70% van brutoloon) voor sommigen extreem door te wegen. Velen ervoeren nu zeer concreet dat vast werk hebben echt wel heel belangrijk is.

Leerrijk, confronterend en motiverend

Voor de arbeidsbegeleiding was het een leerrijke, terzelfdertijd confronterende, vooral motiverende ervaring. **Leerrijk** omdat lacunes in essentiële vaardigheden om te (over)leven in de moderne samenleving in de verf werden gezet zoals o.a. digitale vaardigheden of de taalbeheersing. Het zijn inzichten waarmee we dan ook effectief aan de slag kunnen.

Confronterend daar de gesprekken een unieke inkijk gaven in de, soms zeer moeilijke, persoonlijke levens van medewerkers die men normaal enkel in een werksetting ontmoet.

Motiverend omdat de lockdown het belang van onze werking meer dan ooit in de verf zette. De leuze 'ons werk maakt sterk' kreeg een nog diepere betekenis!



Dieter

**Verantwoordelijke
De Kringwinkel Evergem**

Vooral in de eerste fase van de corona-epidemie hadden mijn medewerkers begeleiding en sturing nodig om zich aan te passen aan de veranderende omstandigheden. De opgelegde coronamaatregelen op een klantvriendelijke manier afdwingen is niet evident voor mijn medewerkers. Zo negeerden vele klanten bijvoorbeeld de regels rond het alleen winkelen. Voor onze medewerkers met een autismespectrumstoornis is het bijzonder moeilijk als de opgelegde regels niet strikt nageleefd worden. Het feit dat een deel van de klanten de regels niet volgde, deed zich natuurlijk niet alleen in onze winkels voor.

Leren & ontwikkelen



corona-
gerelateerde
activiteiten



1578
uren

■ 2020



Véronique Hoefman, leren & ontwikkelen:

In dit bijzondere jaar spendeerden we heel wat tijd voor opleidingen en toolboxes met betrekking tot de coronamaatregelen. Kwamen onder meer aan bod: sociale afstand, hoe je mondmasker correct gebruiken, handhygiëne. Maar ook items zoals het correct gebruiken van beschermingsmiddelen, het ontsmetten van werkmateriaal en voertuigen, het coronaproof inrichten van een werkpost ... werden regelmatig herhaald aan de hand van toolboxes.

Bij iedere heropstart werden de **toolboxes** herhaald, deden we een **“coronarondgang”** door het gebouw. Naast de droge materie van de toolboxes lanceerden we een **kwisvraag rond een corona-issue** op het werkoverleg. Op die manier konden we de maatregelen op een ludieke manier onder de aandacht houden en de gewijzigde COVID-richtlijnen duiden.



opleidingen



1714
uren

■ 2020

Véronique: Door corona zit **online leren** veel meer in de lift. Omkadering kiest meer en meer voor webinars waarbij er op een gebalde manier een bepaald kennisdomein inhoudelijk wordt verdiept. Voor de medewerkers deden we een test met een online opleiding die door de meesten positief ervaren werd. Deze opleiding ‘leren online typen’ werd op een interactieve en visueel aantrekkelijke manier gebracht.

Veel opleidingen konden uiteraard niet doorgaan omdat er tijdelijke werkloosheid was of omdat de maatregelen het niet toelieten. Op momenten dat klassikale opleidingen waren toegestaan, ging de focus voornamelijk naar veiligheid, ergonomie en het behalen/verlengen van wettelijk verplichte attesten (oa. EHBO en code 95 voor chauffeurs met rijbewijs C).

Heel af en toe hebben we groepsopleidingen mogen organiseren voor medewerkers die de persoonlijke ontwikkeling van het individu vooropstellen (conflictaardig handelen, werken aan veerkracht ...).

Verbinding

In **januari** organiseerden we het jaarlijkse **personeelsfeest**. Met luchtvaartmaatschappij ‘AIR-ateljee’ namen we het vliegtuig richting verschillende werelddelen om er telkens weer nieuwjaar te vieren volgens de daar gangbare, feestelijke rituelen.

In **september** hielden we naar jaarlijkse gewoonte een activiteit in het kader van de **Week van de Mobiliteit**. Hiermee willen we zoveel mogelijk medewerkers #goedopwegzetten met het promoten van onze duurzame mobiliteitsbeleid. Traditioneel krijgt iedereen ook een sportief geschenk (= een hip fietslicht) en een gezonde hap, namelijk een smakelijke bio-appel van de Boerderij De Loods.







Fil

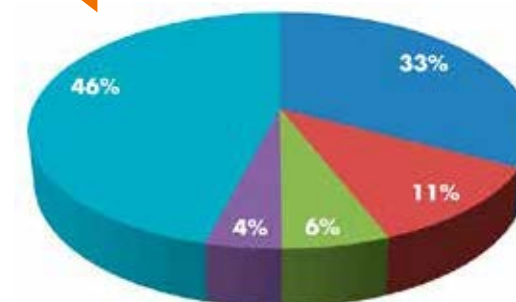
Medewerker De Kringwinkel

Mijn collega's zijn voor mij als een kleine familie. In moeilijke tijden helpen ze me er bovenop. Ik vind hier iets wat ik op nog geen enkele werkplek gevonden heb. Dat speciaal gevoel heb ik nog nooit gehad. Iedereen helpt hier iedereen. Er staat altijd iemand voor mij klaar. Ik kom met de glimlach werken. De coronatijden waren voor mij niet evident. Mijn relatie liep na 25 jaar op de klippen maar mijn job was de ideale afleiding.

Onze middelen goed gebruiken

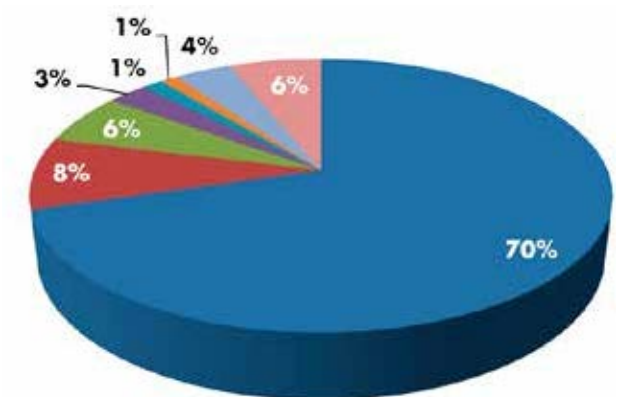
Waar haalt Ateljee vzw haar middelen vandaan?

De Kringwinkels
Fietswinkel en atelier
Sociale restaurants
Andere
Subsidies



Waar gaan de middelen van Ateljee vzw naartoe?

Personeelskosten
Omzetkosten
Huisvestingskosten
Secretariaatskosten
Transportkosten
Promotiekosten
Materiaal & werking
Investerings



Alle middelen worden geïnvesteerd in onze tewerkstellingsprojecten.

In 2020 stonden op het programma:

- Inrichting van UCO-gebouw
- Installatie van een bekerwasstraat: het wassen van bекers is een structurele werking die de tewerkstelling van onze medewerkers verzekert
- Aanpassingen aan de huisraad-sorteerlijn: efficiënter en ergonomischer werken
- Nieuwe keuken in Parnassus: met ondersteuning van Voedselondersteuning Gent
- Overname van de keuken in Bedrijvencentrum De Punt waar we een sociaal buurtrestaurant zullen uitbouwen
- Nieuw prikkloksysteem

Inzetten op talenten



Tom Wauters, algemeen directeur Ateljee vzw:

We willen in de toekomst, nog meer dan vroeger, inzetten op de talenten die aanwezig zijn in onze organisatie en op de verdere ontwikkelen van deze talenten, zowel bij de medewerkers en de leidinggevenden. Onze teams moeten groeien en sterker inzetten op interne samenwerking. Op die manier creëren we meer betrokkenheid. Dit kan alleen in een sfeer van open communicatie en door het meer inzetten op community en de ecosystemen. Samenwerking met externe partijen is bij dit laatste cruciaal.

Dankzij samenwerking met externe partners groeide onze organisatie:

Woody, Wash-It (bekervasstraat), De Kringwinkel werd duurzame held in Nazareth, testkaravaan provincie Oost-Vlaanderen en we behaalden het UNITAR-certificaat. Je vindt over dit alles meer info in dit jaarverslag.



Patrick

Fietshersteller bij trans-fair

Mijn job is heel plezant en leerrijk. Toen ik noodgedwongen thuis zat heb ik me verdiept in aerodynamica. Dat fascineert me al enkele jaren en nu ik had de tijd om meer te leren over aerodynamische ontwerpen van fietsen, voertuigen en vliegtuigen. Zeer boeiende materie.



Ateljee
Ons werk maakt sterk

Ateljee vzw | Getouwstraat 11, 9000 Gent | tel 09 224 07 15 | info@ateljeevzw.be
ateljeevzw.be | uwkringding.be | parnassus.be | trans-fair.be | het-restaurant.be | uwkringwinkel.be

fotografie: Guillaume Decock